

PLANO DE TRABALHO

PLANO DE TRABALHO – PORTIFÓLIO CUSTEIO - ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL

1- Dados da pessoa jurídica

Razão Social: Sociedade Espírita Cinco de Setembro

CNPJ: 46.940.953/0001-30

Endereço: Rua Tapajós, 2881

Bairro: Ipiranga

CEP: 14060-59

Município: Ribeirão Preto – SP

Telefones: (16) 3622 4181 16-9-9392 9280 (whatsapp)

E-mail institucional: casadovovo@casadovovo.org.br

2-Identificação do Representante Legal

Nome: Wladimir Hiesinger Monteiro

Data de Nascimento: 24/12/1954

RG: 6.404.926-7

CPF: 002.792.878-01

Formação: Ensino Superior em Química

Endereço: Rua Salvador Neves, 598

Bairro: Sumarezinho

CEP: 14055-340

Município: Ribeirão Preto SP

Telefones: (16) 3633 2196

E-mail pessoal: wladimonteiro@yahoo.com.br

E-mail institucional: presidente@casadovovo.org.br



3-Identificação do responsável técnico pela execução do serviço a ser qualificado

Nome: Tatiane Tavares

Data do Nascimento: 21/11/1979

CPF: 220.929.178-03

RG: 32.743.343-7

Formação: Ensino Superior em Serviço Social

Endereço: Rua Dr. Jarbas Martins Viana, 916

Bairro: Ipiranga

CEP: 14070-160

Município: Ribeirão Preto - SP

Telefones: 16- 98857-2370

E-mail pessoal: ttavares1979.tt@gmail.com

E-mail institucional: assistentesocial@casadovovo.org.br

4. Apresentação da OSC

A Sociedade Espírita "Cinco de Setembro", inscrita no CNPJ sob o número 46.940.953/0001-30, é uma associação nos termos do artigo 53 do Código Civil Brasileiro. Constituída em 05 de setembro de 1973, nesta cidade e comarca de Ribeirão Preto, Estado de São Paulo, onde tem sede e foro, está situado na Rua Tapajós número 2881.

É uma associação civil de direito privado, sem fins lucrativos e duração por tempo indeterminado. É filantrópica e tem caráter assistencial, compreendendo assistência material e religiosa.

Desenvolve o Serviço de Proteção Social de Alta Complexidade, oferecendo acolhimento institucional para Usuários com idade igual ou superior a 60 anos, sendo uma Instituição de Longa Permanência para Idosos – ILPI.

A inserção dos usuários na instituição é feita quando esgotadas todas as possibilidades de autossustento e de convívio familiar. O acolhimento na entidade é previsto para pessoa idosa que não dispõem de condições de permanecer com a família, com vivência de situações de violência e negligência, em situação de rua e de abandono, com vínculos familiares fragilizados ou rompidos (resolução nº 109/11/2009) e provenientes do município de Ribeirão Preto.

1. Experiências Prévias

- o 046/2024 – Casa do Vovô “acolhendo com amor”

A Sociedade Espírita Cinco de Setembro, localizada no Município de Ribeirão Preto - SP, acolhe pessoas idosas em regime de moradia há 51 anos, desde sua inauguração até os dias atuais uma média de 1.043 pessoas idosas foram atendidas.

Nosso atendimento é exclusivo para o público a partir de 60ª nos, ambos os sexos, da cidade de Ribeirão Preto – SP.

Nossa equipe multidisciplinar é composta por: Médicos, Enfermeiros, Psicóloga, Fisioterapeuta,



Nutricionista, Assistente Social e Terapeuta Ocupacional que executam ações integradas para oferecerem atendimento humanizado aos nossos acolhidos.

Para executarmos esse trabalho são necessárias parcerias, dentre os principais equipamentos públicos e privados utilizados destacamos: Secretaria Municipal de Assistência Social (SEMAS), Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS), Conselho Municipal do Idoso (CMI), Núcleo de Atendimento Especializado do Idoso (1), Vigilância Sanitária (2), Ministério Público (1), Diretoria Regional de Assistência e Desenvolvimento Social (DRADS);

A Sociedade Espírita Cinco de Setembro participou e celebrou parcerias através do Edital público N° 01/2024 em parceria com o Conselho Municipal do Idoso e com a Secretaria Municipal de Assistência Social através dos seguintes Termos de Fomentos:

- 048/2024 - Eu, você e nós todos – Apoio ao atendimento domiciliar
- 049/2024 – Refrescar "climatizando as salas de convivência" – Projeto com foco na funcionalidade da ambientação amigável à pessoa idosa
- 105/2024 – Conexão Digital 60 + - Projeto de inclusão digital para pessoas idosas
- 116/2024 – Investimento social na pessoa idosa - Capacitação de equipe de recursos humanos, dirigentes de Organizações da Sociedade Civil, trabalhadoras/es da rede de atendimento à pessoa idosa e Conselheiros de Direitos da Pessoa Idosa

A Sociedade Espírita Cinco de Setembro participou e celebrou parcerias através do Edital público N° 01/2023 em parceria com o Conselho Municipal do Idoso e com a Secretaria Municipal de Assistência Social, através dos seguintes Termos de Fomentos:

- 165/2023 – Serviço de acolhimento institucional
- 184/2023 – Eu, você e nós todos – Apoio ao atendimento domiciliar
- 205/2023 – Conjunto de ação e promoção à saúde da pessoa idosa
- 307/2023 – Conectando gerações através da cultura
- 309/2023 – Renovação dos espaços de convivência
- 311/2023 – VIII Encontro entendendo o envelhecer - Capacitação
- 312/2023 – Transformando Vidas 60+ - Geração de Renda

Legalmente constituída, possuímos certificados de reconhecimento público, tais como:

- Utilidades públicas: Municipal, Estadual, Federal;
- Inscrições CMAS, CMI
- CEBAS

4.2 Articulação em rede socioassistencial e intersetorial;

Na intenção de garantir a proteção integral dos usuários, bem como garantia de direitos e construção da cidadania, a articulação com a rede de serviços setoriais e socioassistenciais para a efetivação das ações com os usuários se faz necessária no trabalho cotidiano da Entidade.

Entre os principais equipamentos públicos e privados utilizados destacamos: Secretaria Municipal de Assistência Social (SEMAS), Secretaria Municipal da Saúde (1), Conselho Municipal de Assistência Social



(CMAS), Conselho Municipal do Idoso (CMI), PoupaTempo (1), INSS (2), Hospitais conveniados ao SUS (Fundação Santa Lydia, Santa Casa de Misericórdia de Ribeirão Preto, Sociedade Portuguesa de Beneficência Portuguesa, HC – Hospital das Clínicas – Campus USP, HC – Hospital das Clínicas – Unidade de Emergência e Hospital Psiquiátrico de Ribeirão Preto), Núcleo de Atendimento Especializado do Idoso (1), Vigilância Sanitária(2), Ministério Público(1), Cartório de Registro Civil de Ribeirão Preto (3), DRADS (1), Funerária Baldochi, Núcleo de Prática Jurídico Centro universitário Barão de Mauá para Curatelas, Fundo Social de Solidariedade para Fraldas e 05 ILPIs registradas com Inscrição ativa no CMI.

Quanto ao entorno, da Instituição está localizada em um bairro que oferece uma ampla rede de serviços disponíveis à comunidade, a qual o idoso pode ter acesso para sua inclusão social, tais como: 6 unidades básicas de saúde (CMSC., C.S.E, UBS Dr. Adalberto Teixeira Andrade, UBS Dr. Álvaro Panazzolo, UBS Ipiranga, UBS Jardim Presidente Dutra), 1 UBDS (Dr. Joel D. Machado), 2 ambulatórios Especializados (CAPS Saúde Mentale CAPS AD).

4.3 Relevância pública e social

O serviço de acolhimento institucional para pessoas idosas, prestados pela Casa do vovô há 50 anos na cidade de Ribeirão Preto, desempenha um papel fundamental em nosso município pois atende a uma parcela da população que se encontra em situação de vulnerabilidade social e que não possui condições de permanecer com suas famílias ou na comunidade. Nesses 50 anos de atendimento a Casa do Vovô atendeu mais de 1.000 pessoas idosas oriundas de nosso município.

A importância desse serviço pode ser justificada pelos seguintes pontos:

Proteção e cuidado: O acolhimento institucional oferece proteção e cuidados básicos para pessoas idosas em situação de vulnerabilidade, garantindo-lhes um ambiente seguro, alimentação adequada, cuidados médicos e assistência psicossocial.

Preservação da dignidade: Muitas pessoas idosas ao chegam aos serviços de acolhimento estão em situações precárias, sem condições de cuidar de si mesmos. O acolhimento institucional resgata a dignidade dessas pessoas, proporcionando-lhes um ambiente digno e acolhedor.

Promoção da qualidade de vida: O serviço de acolhimento institucional visa proporcionar uma melhor qualidade de vida para os atendidos, oferecendo atividades recreativas, culturais e de convívio social, além de cuidados com a saúde física e mental.

Garantia dos direitos humanos: O acolhimento institucional para pessoas idosas está alinhado com os princípios dos direitos humanos, garantindo que essa parcela da população tenha seus direitos fundamentais assegurados, como o direito à vida, à saúde, à alimentação, à convivência familiar e comunitária, entre outros.

Redução do abandono e da negligência: O serviço de acolhimento institucional contribui para a redução do abandono e da negligência a que muitas pessoas idosas estão sujeitas, proporcionando-lhes um local seguro e acolhedor onde possam viver com dignidade.

Contribuição para a saúde pública: Ao oferecer cuidados de saúde e assistência adequada a pessoas idosas, o acolhimento institucional contribui para a saúde pública, reduzindo a incidência de doenças e promovendo o bem-estar dessa população.

Em suma, o serviço de acolhimento institucional prestados pela Casa do vovô para pessoas idosas desempenha um papel crucial na cidade de Ribeirão Preto, atendendo a uma demanda importante e contribuindo para a proteção, o cuidado e a promoção da qualidade de vida dessa parcela da população em situação de vulnerabilidade social.



4.4 Capacidade técnica operacional relacionadas ao serviço

A Casa do Vovô atende pessoas idosas em situação de vulnerabilidade há mais de 50 anos, e conta com uma equipe especializada em saúde, contando com enfermeiros, técnicos de enfermagem, assistentes sociais, psicóloga, fisioterapeuta, nutricionista, terapia ocupacional e médicos, contando ainda com o pessoal de apoio, como cozinheiras, porteiros, motoristas e recepcionistas.

5. Descrição do Serviço a ser qualificado no âmbito da Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais. (Descreva o serviço que será ofertado com a devida competência conforme a Tipificação Nacional Resolução CNAS nº109, de 11 de novembro de 2009 e Resolução nº13, de 13 de maio de 2014.)

Serviço de Proteção Social Especial de Alta Complexidade

Nome do Serviço: Serviço de acolhimento institucional para pessoas idosas na modalidade abrigo.

- **Faixa Etária:** 60 anos

- **Sexo:** Feminino e Masculino

- **Período de funcionamento das atividades do serviço:** 24 horas

- **Capacidade de atendimento:** 85 vagas

- **Previsão de pessoas atendidas (indicar a quantidade):** 85

- **Localização:** Rua Tapajós, 2881 – Ipiranga – CEP 14060-590 – Ribeirão Preto - SP

6 – Justificativa

Fundada em 05/09/1973, a Casa do Vovô é um pilar na assistência para pessoas idosas em Ribeirão Preto, oferecendo há 51 anos um lar acolhedor e cuidados especializados para aqueles que mais precisam. Ao longo de sua história, a instituição acolheu mais de 1046 idosos, proporcionando-lhes uma vida digna e com qualidade.

Estima-se que a proporção de idosos em Ribeirão Preto cresceu quase três vezes mais que a população total e deu um salto de 78 % em 15 anos, crescimento maior que o Estado de São Paulo. Em 2010, havia na cidade 76.157 mil pessoas com 60 anos ou mais. Em 2018, a população nessa faixa etária subiu para 102.431 pessoas. Enquanto isso o número de moradores de Ribeirão Preto cresceu 28,5% no período, segundo dados IBGE/PNAD. Paralelamente a esse fato relevante, há ainda uma oferta limitada de atendimento à população idosa em face de demanda atual e sua projeção em médio e longo prazo.

Atualmente a ILPI casa do Vovô atende 85 moradores (as) que vieram encaminhados pela Secretaria Municipal de Assistência Social e mantemos nossos atendimentos 24 horas por dia. Para atender todos os nossos moradores com qualidade, contamos com uma equipe de aproximadamente 110 colaboradores, equipe técnica multidisciplinar composta por médico 3 x na semana, enfermagem 24 horas, fisioterapeutas, nutricionista, psicóloga, assistente social e terapeuta ocupacional.

A alimentação desempenha um papel fundamental na qualidade de vida das pessoas idosas acolhidas. A Casa do



Vovô oferece um cardápio balanceado e nutritivo, elaborado por uma nutricionista, que inclui uma quantidade adequada de proteína. A proteína é essencial para a manutenção da massa muscular, o fortalecimento do sistema imunológico, a saúde dos ossos e a função cognitiva.

A proteína é um dos nutrientes mais importantes para a saúde dos idosos, e sua relação com uma alimentação saudável é fundamental para garantir uma boa qualidade de vida nesta fase da vida. A perda de massa muscular, conhecida como sarcopenia, é um processo natural do envelhecimento. O consumo de proteína na quantidade adequada auxilia na construção e reparação dos músculos, ajudando a retardar esse processo e manter a força física. Alguns estudos sugerem que a proteína pode ter efeitos benéficos na função cognitiva, ajudando a prevenir doenças como Alzheimer e demência.

No mês de dezembro 2024 a Casa do vovô forneceu aos seus colaboradores e residentes uma média de:

- Café da manhã: 4530
- Almoço: 4530
- Café da tarde / Lanche: 4290
- Jantar: 3360
- Chá da noite: 3270

A manutenção de um padrão alimentar de qualidade representa um dos maiores desafios financeiros da instituição. O consumo diário de alimentos é expressivo, com cerca de 20 kg de carne, por exemplo. Além de garantir o almoço e o jantar para todos os nossos acolhidos, a instituição também oferece refeições aos colaboradores, o que aumenta significativamente os custos operacionais.

7. Fases de Execução da Parceria

- Elaboração do Plano de Trabalho
- Execução
- Monitoramento e Avaliação
- Prestação de Contas

8. Caracterização socioeconômica da região, das vulnerabilidades sociais do território, considerando o usuário a ser atendido.

A Organização da Sociedade Civil - OSC - Casa do Vovô está localizada no complexo Ipiranga situada na Rua Tapajós, 2881 - bairro que conta com 91 mil habitantes (Censo 2010), área de atuação do CRAS 3 em Ribeirão Preto.

A cidade de Ribeirão Preto possui uma população estimada em 698.642 habitantes, estima-se que a proporção de pessoas idosas em Ribeirão Preto cresceu nos últimos 10 anos enquanto as outras faixas etárias tiveram uma diminuição de proporcionalidade no mesmo período. A população nessa faixa etária subiu para 114.231 pessoas idosas (16,6% da população etária total do município IBGE/RP). Enquanto isso, o número de moradores de Ribeirão cresceu 10,9% no período, de acordo com a Seade. Paralelamente a esse fato relevante, sabe-se que as oportunidades para desfrutar de uma velhice próspera e ativa, acrescida de saúde e bem-estar, estão distribuídas de forma desigual dentro e entre as sociedades.

Atualmente, no Município de Ribeirão Preto, somos em 05 Instituições de Longa Permanência para Idosos vinculadas a Secretaria Municipal de Assistência Social e ao Conselho Municipal do Idoso. Essas 05 Instituições possuem disponível um total de 200 vagas sociais para acolhimento de pessoas idosas em situações de risco. Esse número de vagas é insuficiente para suprir a demanda de nosso município, conseqüentemente, uma lista de espera de 50 pessoas idosas, já avaliadas pela Secretaria municipal de Assistência Social e elegíveis para acolhimento em ILPI.



As demais instituições, que ofertam Projetos/Programas e Serviços para pessoas idosas que residem nas comunidades totalizam em 12 Organizações da Sociedade Civil, abrangendo diversas regiões de Ribeirão Preto, com o objetivo de fortalecer a rede de apoio comunitária e prevenir institucionalizações.

O município oferece através da Secretaria de Assistência Social, 09 CRAS – Centro de Referência de Assistência Social, 04 CREAS – Centro de Referência Especializado em Assistência Social e 01 CREPD – Centro de Referência Especializado à Pessoa com Deficiência.

A Política de Saúde Pública, é desenvolvida de forma descentralizada em cinco regiões com 33 Unidades Básicas de Saúde – UBS e 05 Unidades Básicas Distritais – UBDS, 1 unidade de pronto atendimento- UPA, tendo ainda na Saúde Mental 03 Centros de Atendimento Psicossocial- CAPS e 01 CAPS-ad (álcool e drogas) e 1 CAPS i – ad. Compõe a rede pública em parceria, dois Hospitais Escola, vários Centros de Especialidades Médicas, Laboratórios Especializados, um Hospital Psiquiátrico e um Hospital de Médio Porte que foi municipalizado recentemente.

9. Impacto Social esperado.

- Oferecer alimentação balanceada, rica em proteínas
- Oferecer atendimento digno e humanitário as pessoas idosas acolhidas.
- Resgate de autonomia, autoestima e protagonismo de pessoas idosas acolhidas.
- Prevenir e evitar situações de isolamento ou exclusão social.

10. Objetivo Geral

Ofertar acolhimento institucional a pessoa idosa com 60 anos ou mais, de ambos os sexos, com vínculos familiares rompidos ou fragilizados, independente de grau de dependência, assegurando a convivência familiar e comunitária, a fim de garantir proteção integral.

11. Objetivos Específicos

1. Acolher e garantir proteção integral, contribuindo para a prevenção do agravamento de situações de negligência, violência e ruptura de vínculos.
2. Restabelecer vínculos familiares e/ou sociais.
3. Incentivar o desenvolvimento do protagonismo e da capacidade de realização de atividades da vida diária, para sua independência de autocuidado.
4. Promover acesso a rede de serviços e aos benefícios sociais.
- 5- Favorecer a convivência mista entre os residentes de diversos graus de dependência, promovendo o acesso a programas culturais, de lazer, de esportes e ocupacionais, internas e externas, de acordo com seus interesses e possibilidades.

12. Meta

Meta	Indicador	Período	Local
------	-----------	---------	-------



<p>Acolher mensalmente 85 pessoas idosas encaminhadas pelas parcerias com a Secretaria da Assistência Social/ Conselho Municipal do Idoso.</p>	<p>Número de pessoas idosas acolhidas;</p>	<p>Sempre que houver novos acolhimentos.</p>	<p>Casa do vovô</p>
<p>Receber diariamente visitas de familiares e comunidade para pessoas idosas acolhidas.</p>	<p>Frequência de visitas realizadas por familiares e comunidade.</p>	<p>Diariamente das 13 às 17 horas.</p>	<p>Casa do vovô</p>
<p>Garantir 60% de adesão de moradores (as) nas atividades ocupacionais.</p>	<p>Percentual de moradores que aderiram as atividades ocupacionais.</p>	<p>Terapia Ocupacional 2ª a 6ª feira – 8 às 14 horas Fisioterapia 2ª a 6ª feira – 8 às 14 horas Inclusão Digital 2ª a 6ª feira – 8 às 11 horas 13 às 17 horas Musicoterapia 3ª feira – 08 às 12 horas 5ª feira – 08 às 12 horas Dança Adaptada 2ª feira – 13 às 17 horas. 5ª feira – 13 às 15 horas 6ª feira – 13 às 15 horas</p>	<p>Casa do vovô</p>



Encaminhar em 100 % demandas de acesso a rede de serviços e benefícios sociais.	Percentual de encaminhamentos a rede de serviços e benefícios sociais.	Sempre que necessário	Casa do vovô
Garantir 60% de adesão de moradores (as) nas atividades propostas.	Percentual de moradores que aderiram as atividades		Casa do vovô

13. Metodologia

O acolhimento é parte integrante do processo interventivo do Serviço Social. Ele reúne três elementos que agem em concomitância: a escuta, a troca de informações e o conhecimento da situação em que se encontra o usuário. Dentro da Sociedade Espírita “Cinco de Setembro” ele se dá em dois momentos:

No primeiro momento é feito a acolhida no ato da chegada do usuário a Entidade, onde colhemos dúvidas, angústias, apresentamos a entidade e funcionários, bem como relatamos normas e rotinas da entidade.

No segundo momento é feito o acolhimento pela equipe multidisciplinar sempre que identificada a necessidade ou quando solicitada pela própria pessoa idosa, visando a sua adaptação a sua realidade de morador (a) de instituição. Sempre em prol dorelacionamento saudável entre nossos moradores, colaboradores e diretoria.

Realizada diariamente pela equipe de enfermagem, sob supervisão dos enfermeiros, a rotina diária de cuidados de higiene pessoal e estímulo dessas atividades em pessoas idosas que possuam condições de desenvolverem diferentes tipos de autonomia. Também são realizadas, pelos enfermeiros, as consultas de enfermagem com o objetivo de promoção, proteção, recuperação ou reabilitação do idoso, bem como orientação do estado clínico e medicamentos.

Os atendimentos com fisioterapeuta têm como objetivo a melhora da função motora da pessoa idosa no que diz respeito a equilíbrio, marcha, coordenação, força, proporcionando uma melhora da qualidade de vida, prevenção de quedas através de jogos interativos no vídeo game e autonomia a pessoaldosa.

Sempre que há necessidade, é realizado uma avaliação para indicação de equipamentos de auxílio e habilitação dos Idosos para o uso desses equipamentos, tais como muletas, andadores e cadeira de rodas. O Objetivo é promover uma maior autonomia para realização das atividades de vida diária.

Para expandir o convívio dos Idosos não apenas com funcionários e moradores, a equipe multidisciplinar realiza um trabalho para desenvolvimento de atividades comunitárias internas (visitas de grupos diversos para promover a interação intergeracional) e passeios externos (shopping, teatros, bailes, clubes, etc.). Organização e decoração de festas, bem como estimulando a participação de todos os moradores na festa de comemoração dos aniversariantes do mês, sem objetivando a valorização da pessoa idosa que faz aniversário.

Por entendermos a importância do protagonismo da pessoa idosa realizamos reuniões participativas lúdicas com moradores (as) e com familiares, solicitando dos próprios moradores e famílias sugestões de atividades de interesses dos mesmos, bem como escuta de suas vontades e desejos e principalmente avaliando o Serviço Prestado, para garantir a proteção integral da pessoa idosa e sua cidadania.



SEDSPTA2025004065DM

14. Recursos Físicos

ESPAÇO	QUANTIDADE
Apartamento	34
Banheiros	34
Copa	1
Recepção	1
Sala da Enfermagem e Médico	1
Sala da psicologia	1
Sala da terapeuta ocupacional	1
Sala de administração	1
Sala de arquivo morto	1
Sala de captação de recursos	1
Sala de descanso	1
Sala de fisioterapia	1
Farmácia	1
Sala de Nutrição	1
Sala de Diretoria	1



Sala de RH	1
Sala de Tv e visitas	5
Sala do Serviço Social	1

15. Recursos Humanos

CARGO/FUNÇÃO	FORMAÇÃO	N DE HORAS SEMANAIS	QTDA	VÍNCULO
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	44	50	CLT
MOTORISTA	ENSINO MÉDIO	44	2	CLT
CAMAREIRA	ENSINO MÉDIO	44	10	CLT
AUXILIAR DE LIMPEZA	ENSINO MÉDIO	44	7	CLT
COZINHEIRA (O)	ENSINO MÉDIO	44	2	CLT
AUXILIAR DE COZINHA	ENSINO MÉDIO	44	8	CLT
JARDINEIRO	ENSINO MÉDIO	44	2	CLT
MANUTENÇÃO	ENSINO MÉDIO	44	1	CLT
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	ENSINO MÉDIO	44	2	CLT
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	ENSINO MÉDIO	44	1	CLT
ATENDENTE	ENSINO MÉDIO	44	4	CLT
RECEPCIONISTA	ENSINO MÉDIO	44	2	CLT



ENCARREGADA	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	44	1	CLT
CASEIRO	ENSINO MÉDIO	44	1	CLT
VIGIA	ENSINO MÉDIO	44	2	CLT
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	ENSINO MÉDIO	44	2	CLT
FISIOTERAPEUTA	FISIOTERAPIA	12	2	CLT
TERAPEUTA OCUPACIONAL	TERAPIA OCUPACIONAL	20	1	CLT
PSICOLOGA	PSICOLOGIA	20	1	CLT
ENFERMEIRO	ENFERMAGEM	44	2	CLT
COORDENADORA DE ENFERMAGEM	ENFERMAGEM	44	1	CLT
NUTRICIONISTA	NUTRIÇÃO	20	1	CLT
ASSISTENTE SOCIAL	SERVIÇO SOCIAL	30	1	CLT
COORDENADORA	SERVIÇO SOCIAL	40	1	CLT
GESTOR	CONTABILIDADE	30	1	CLT
ENCARREGADA DO FINANCEIRO	TÉCNICO DE CONTABILIDADE	30	1	CLT
ENCARREGADA DO DEPTO PESSOAL	PSICOLOGIA	44	1	CLT
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	TECNOLOGO DE RH/ CONTABILIDADE	44	2	CLT
			112	

16. Plano de aplicação dos Recursos Financeiros



Descrição por agrupamento	Valor Total
	-
Material de consumo (gêneros alimentícios)	R\$ 200.191,44
Material para pequenas reformas e manutenção do imóvel: confecção de maleiros com duas portas de correr na superior do guarda-roupa com puxadores	
Transportes (Deslocamento de usuários / equipe)	-
Contratação de Serviços – Pessoa Jurídica	
Contratação de Serviços – Pessoa Física	
Custeio dos Recurso Humanos da equipe de referência do Serviço Tipificado: 02 auxiliares de enfermagem	
Total	R\$ 200.191,44

17. Prazo de Execução

A execução do projeto se dará por 12 (doze) meses após a assinatura e formalização da parceria.



18. Processo de monitoramento e avaliação

Objetivos Específicos	Atividades	Metas	Indicadores	Meios de Verificação	Periodicidade Verificação
<p>1. Acolher e garantir proteção integral, contribuindo para a prevenção do agravamento de situações de negligência, violência e ruptura de vínculos.</p>	<p>1.1 Acolhimento Institucional; 1.2 Atendimento com equipe multidisciplinar; 1.3 Capacitação continuada.</p>	<p>1.1 Acolher 85 pessoas idosas encaminhadas pelas parcerias com a SEMAS/CMI. 1.2 Atender integralmente às necessidades de saúde e bem-estar de 85 idosos, por meio de uma equipe multidisciplinar, garantindo um cuidado personalizado e de qualidade. 1.3 Participação de 70% de todos os colaboradores em pelo menos 2 capacitações no ano.</p>	<p>1.1 Número de pessoas idosas acolhidas; 1.2 Número de idosos atendidos pela equipe multidisciplinar em relação ao total de idosos na instituição; 1.3 Percentual de colaboradores que participaram da Educação Continuada.</p>	<p>1.1 Relatório mensais, trimestrais e anual; 1.2 Relatório mensais, trimestrais e anual; 1.3 Lista de presença das capacitações continuadas.</p>	<p>1.1 Mensal, Trimestral e anual 1.2 Mensal, Trimestral e anual 1.3 Trimestral</p>



SEDSPTA2025004065DM

<p>2. Restabelecer vínculos familiares e/ou sociais.</p>	<p>2.1 Encontros de famílias;</p> <p>2.2 Festas comemorativas;</p> <p>2.3 Final de semana em "casa";</p> <p>2.4 Cuidando da espiritualidade;</p> <p>2.5 Visitas de familiares e comunidade.</p>	<p>2.1 Realizar 2 encontros por ano</p> <p>2.2 Realizar mensalmente festas comemorativas.</p> <p>2.3 Realizar mensalmente saídas de moradores para casa de familiares ou amigos.</p> <p>2.4 Realizar mensalmente saídas de moradores para espaços religiosos.</p> <p>2.5 Receber diariamente visitas de familiares e comunidade para pessoas idosas acolhidas.</p>	<p>2.1 Número de encontros realizados com famílias.</p> <p>2.2 Número de festas comemorativas realizadas mensalmente.</p> <p>2.3 Número de saída de moradores para casa de familiares e amigos mensalmente.</p> <p>2.4 Número de pessoas idosas que frequentaram espaços religiosos mensalmente.</p> <p>2.5 Frequência de visitas realizadas por familiares e comunidade.</p>	<p>2.1 Lista de presença de encontro.</p> <p>2.2 Relatório mensais, quadrimestrais e anual.</p> <p>2.3 Relatório mensais, quadrimestrais e anual.</p> <p>2.4 Relatório mensais, quadrimestrais e anual.</p> <p>2.5 Relatório mensais, quadrimestrais e anual.</p>	<p>2.1 Semestral</p> <p>2.2 Mensal</p> <p>2.3 Mensal</p> <p>2.4 Mensal</p> <p>2.5 Mensal</p>
--	---	--	--	--	--



<p>3. Incentivar o desenvolvimento do protagonismo e da capacidade de realização de atividades da vida diária.</p>	<p>3.1 Terapia Ocupacional; 3.2 Fisioterapia; 3.3 Reunião participativa lúdica de moradores; 3.4 Pesquisa de satisfação com moradores e familiares.</p>	<p>3.1 Garantir 60% de adesão de moradores (as) nas atividades ocupacionais. 3.2 Garantir 60% de adesão de moradores (as) nas atividades de fisioterapia. 3.3 Adesão de 50% de pessoas idosas para as reuniões participativas lúdicas. 3.4 Adesão de 50% de participação nas pesquisas realizadas semestralmente.</p>	<p>3.1 Percentual de moradores que aderiram as atividades ocupacionais. 3.2 Percentual de moradores que aderiram as atividades da fisioterapia. 3.3 Percentual de participantes nas reuniões participativas lúdicas. 3.4 Percentual de participantes nas pesquisas de satisfação.</p>	<p>3.1 Relatório mensais, trimestrais e anual. 3.2 Relatório mensais, trimestrais e anual. 3.3 Relatório mensais, trimestrais e anual. 3.4 Apuração das pesquisas de satisfação. Relatório mensais, trimestrais e anual.</p>	<p>3.1 Mensal, Trimestral e Anual 3.2 Mensal, Trimestral e Anual 3.3 Semestral 3.4 Semestral</p>
--	---	---	---	--	---



SEDSPTA2025004065DM

<p>4. Desenvolver condições para a independência e autocuidado.</p>	<p>4.1 Terapia Ocupacional 4.2 Fisioterapia 4.3 Atendimento de enfermagem</p>	<p>4.1 Garantir 60% de adesão de moradores (as) as atividades ocupacionais. 4.2 Garantir 60% de adesão de moradores (as) nas atividades de fisioterapia. 4.3 Garantir adesão de autocuidado em 60 % de nossos acolhidos.</p>	<p>4.1 Percentual de moradores que aderiram as atividades ocupacionais. 4.2 Percentual de moradores que aderiram as atividades da fisioterapia. 4.3 Percentual de moradores que aderiram o autocuidado.</p>	<p>4.1 Relatório mensais, trimestrais e anual. Evoluções profissionais em prontuário. 4.2 Relatório mensais, trimestrais e anual. Evoluções profissionais em prontuário. 4.3 Relatório mensais, trimestrais e anual. Evoluções profissionais em prontuário.</p>	<p>4.1 Men Quadri e anual 4.2 Men Quadri e anual</p>
<p>5. Promover acesso a rede de serviços e aos benefícios sociais.</p>	<p>5.1 Encaminhamentos a órgãos públicos, privados e organizações para acesso a bens e serviços.</p>	<p>5.1 Encaminhar em 100 % demandas de acesso a rede de serviços e benefícios sociais.</p>	<p>5.1 Percentual de encaminhamentos a rede de serviços e benefícios sociais.</p>	<p>5.1 Relatório mensais, trimestrais e anual.</p>	<p>5.1 Men Quadri e anual</p>



19. Cronograma de Desembolso

O recurso financeiro será liberado em parcela única, no valor de R\$ 200.191,44 (Duzentos mil, cento e noventa e um reais e quarenta e quatro centavos).

Ribeirão Preto, 12 de maio de 2025.

Wladimir Hiesinger Monteiro

Responsável Legal

Tatiane Tavares –

Coordenadora de Projetos

CRESS 50186

Ribeirão Preto, 14 de Maio de 2025

WLADIMIR HIESINGER MONTEIRO

Presidente

SOCIEDADE ESPÍRITA "CINCO DE SETEMBRO"

